

РЕГИОНАЛЬНОЕ ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

**Между Администрацией Брянской области,
Департаментом здравоохранения Брянской области и
Брянской областной организацией профсоюза
работников здравоохранения Российской Федерации
на 2011-2013 годы.**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее региональное отраслевое Соглашение (далее – Соглашение) разработано и заключено в соответствии с Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными и нормативными правовыми актами Российской Федерации и Брянской области.

1.2. Настоящее Соглашение – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения между работниками и работодателями и направленный на обеспечение социальной защиты работников учреждений здравоохранения Брянской области.

1.3. Сторонами Соглашения являются:

- Работники учреждений, предприятий, организаций здравоохранения Брянской области, в лице их представителя – Брянской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ (далее Профсоюз).

- Работодатели, в лице их представителя – Департамента здравоохранения Брянской области (далее Департамент).

- Региональный орган исполнительной власти – Администрация Брянской области (далее Администрация).

1.4. Соглашение распространяется на всех работодателей и работников учреждений здравоохранения, предприятий аптечной сети Брянской области, санаторно-курортных организаций, медицинских учебных заведений, других организаций, где созданы первичные организации Профсоюза, независимо от форм собственности и служит основой при заключении коллективных договоров и трудовых договоров.

1.5. Положение и нормы Соглашения являются обязательными для выполнения и не ограничивают права учреждений, предприятий и организаций здравоохранения области в расширении социальных гарантий, льгот и мер социальной поддержки работников при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.6. Законы, другие нормативные правовые акты, принятые в период действия настоящего Соглашения, улучшающие социально-экономическое положение работников учреждений здравоохранения Брянской области, расширяют действие Соглашения с момента вступления их в силу.

1.7. Стороны признают, что на переговорах по заключению коллективных договоров интересы работников учреждений, предприятий, организаций здравоохранения представляют первичные профсоюзные организации.

1.8. В течение срока действия Соглашения, стороны вправе вносить изменения и дополнения в текст Соглашения на основе взаимной договоренности.

Все неурегулированные предложения, не внесенные в Соглашение, могут быть включены в протокол разногласий.

1.9. Ни одна из Сторон, заключивших Соглашение, не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.10. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01 января 2011 года и действует по 31 декабря 2013 года.

1.11. Департамент и Профсоюз договорились обеспечить доведение текста Соглашения до учреждений, предприятий, организаций здравоохранения области, первичных организаций Профсоюза в течение 1 месяца со дня его подписания и размещение его на сайте Департамента здравоохранения области.

1.12. Стороны, каждая самостоятельно или совместно, осуществляют проверки соблюдения в учреждениях, предприятиях, организациях здравоохранения области требований настоящего Соглашения в целом или его отдельных положений.

1.13. В период действия настоящего Соглашения стороны принимают соответствующие меры для устранения причин и разрешения конфликтов в социально-экономических и трудовых отношениях, с целью предупреждения применения трудовыми коллективами крайней меры их разрешения (забастовки).

II. ФИНАНСИРОВАНИЕ ОТРАСЛИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ, УСЛОВИЯ И ОПЛАТА ТРУДА.

2.1. Стороны исходят из необходимости повышения уровня финансирования здравоохранения области, установления достойной заработной платы для работников здравоохранения, исходя из возможностей доходной части областного бюджета.

2.2. Стороны договорились:

2.2.1. Совместно принимать меры для своевременного и в полном объеме финансирования учреждений здравоохранения области в соответствии с Законом Брянской области об областном бюджете на очередной финансовый год и плановый период.

2.2.2. Один раз в год заслушивать информацию департамента здравоохранения по финансированию учреждений здравоохранения на совместном заседании коллегии Департамента здравоохранения, правления Брянского территориального фонда ОМС, президиума Брянской областной организации Профсоюза.

2.2.3. Добиваться доведения показателя средней заработной платы по здравоохранению области до уровня среднего по Центральному Федеральному округу.

2.2.4. Производить оплату труда в ЛПУ области в соответствии с ТК РФ, Законом Брянской области от 11.12.2008 года №109-З « Об установлении отраслевой системы оплаты труда для работников государственных учреждений здравоохранения Брянской области» и Постановлением Администрации области от 28.07.2010 года №634 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Брянской области».

2.2.5. Рекомендовать руководителям учреждений здравоохранения области , в соответствие с коллективным договором, по согласованию с профсоюзным комитетом, направление финансовых средств от экономии планового фонда оплаты труда на премирование и иные выплаты стимулирующего характера за показатели труда, в целях заинтересованности работников в улучшении качества оказания медицинской помощи.

2.3. Обязательства сторон Соглашения:

2.3.1. Администрация Брянской области:

- при утверждении соответствующих бюджетов обеспечивает финансовые потребности здравоохранения, исходя из возможностей доходной части областного бюджета.
- принимает меры по сохранению уровня финансирования учреждений здравоохранения.
- обеспечивает финансирование расходов на обязательное медицинское страхование за неработающее население в соответствии с нормативными правовыми актами РФ и Брянской области.

2.3.2. Департамент здравоохранения:

- учитывает мнение Профсоюза при разработке проектов нормативных правовых актов, регламентирующих вопросы оплаты труда работников.
- дает необходимые рекомендации и разъяснение для учреждений по реализации систем оплаты труда работников.
- осуществляет контроль за исполнением норм Трудового Кодекса РФ, законов и иных нормативных правовых актов при установлении и реализации в учреждениях здравоохранения новой системы оплаты труда.
- обеспечивает сохранение уровня заработной платы работников не ниже установленного до введения новой системы оплаты труда.

2.3.3. Профсоюз:

- контролирует реализацию в учреждениях здравоохранения обеспечения норм и гарантий в сфере оплаты труда, установленных соответствующими законами и иными нормативными трудовыми правовыми актами Российской Федерации и Брянской области.
- обеспечивает консолидацию позиции в представлении интересов и приоритетов работников здравоохранения и бюджетной сферы перед органами региональной власти.
- обеспечивает контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам учреждений здравоохранения области.

- осуществляет мониторинг ситуации по реализации в учреждениях здравоохранения области новой системы оплаты труда работников.

2.4. Обязательства учреждений, предприятий, организаций здравоохранения области:

2.4.1. Обеспечивать своевременную, в полном объеме выплату заработной платы работникам, в соответствии с ТК РФ и другими нормативными правовыми актами, в установленные сроки.

2.4.2. Устанавливать системы оплаты труда коллективными договорами, с учетом мнения первичной организации Профсоюза, в соответствии с Федеральными Законами, нормативными правовыми актами Брянской области, содержащими нормы трудового права, а также Положением об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Брянской области, утвержденным постановлением Администрации Брянской области от 28 июня 2010 года №634.

2.4.3. Размеры окладов /должностных окладов/, ставок заработной платы работников здравоохранения области, устанавливаются руководителем учреждения, на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации /квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп/, с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.4.4. Оплата труда работников, занятых на работе с опасными и вредными условиями труда, производится в повышенном размере, установленном с учетом мнения выборного органа профсоюзной организации, локальным нормативным актом, трудовым договором.

2.4.5. Работникам учреждений здравоохранения, оплата за работу в ночное время /с 22 часов до 6 часов/, осуществляется в размере 50 процентов часового должностного оклада за каждый час работы в ночное время, а медицинскому персоналу, занятому оказанием экстренной медицинской помощи, плановой и экстренной консультативной помощи – в размере 100 процентов часового должностного оклада.

Перечень должностей утверждается руководителем учреждения здравоохранения по согласованию с выборным профсоюзным органом.

2.4.6. Обеспечивать ежегодную индексацию заработной платы работников в связи с ростом потребительских цен, на уровне официально зарегистрированной инфляции, в соответствии с коллективным договором, с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза, при наличии финансовых средств.

III. РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА.

3.1 Стороны согласились, что режим труда и отдыха работников здравоохранения области определяется Правилами внутреннего трудового распорядка и коллективными договорами в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативно-правовыми актами и приказами Минздравсоцразвития РФ.

3.2. Стороны договорились:

3.2.1 Установить для работников здравоохранения области:

- рабочую неделю в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка
- работу по графику сменности, утвержденному с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.
- суммированный месячный учет рабочего времени.

3.2.2. Предоставлять работникам учреждений здравоохранения области ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.
- за особый характер работы (в том числе за непрерывный стаж работы).
- работникам с ненормированным рабочим днем.

3.2.3. Продолжительность, порядок и условия предоставления дополнительных оплачиваемых отпусков определяется коллективными договорами, с учетом мнения выборного органа первичной организации профсоюза.

3.2.4. Рекомендовать работодателям включение в коллективные договоры:
- предоставлять работникам, на которых распространяется действие настоящего Соглашения, дополнительные социальные отпуска сверх установленных законодательством.

С сохранением заработной платы, за счет средств полученных от внебюджетной деятельности.

Одному из родителей, имеющих детей - первоклассников, - 1 сентября;
В день юбилея 50, 55 (для женщин) и 60 лет (для мужчин) – 1 день.

В связи со свадьбой – 3 дня.

В связи со смертью близких родственников – 3 дня плюс время в пути.

В связи с рождением ребенка – 2 дня.

Без сохранения заработной платы:

Одному из родителей, имеющих детей школьников, - 1 сентября.

В связи с переездом на новое место жительства – 3 дня.

Родителям выпускников (на выпускной вечер) – 1 день.

IV. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ЗАНЯТОСТИ, ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ КАДРОВ.

4.1. Стороны Соглашения договорились принимать необходимые меры по предотвращению массовых увольнений и социальной защите высвобождаемых работников.

4.2. Стороны Соглашения договорились:

4.2.1. Критериями массового высвобождения работников учреждений здравоохранения области считаются:

- ликвидация учреждения любой организационно-правовой формы, независимо от численности работников.

- сокращение численности или штата работников в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

200 и более человек в течение 60 календарных дней;

500 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.2.2. Рекомендовать включение в коллективные договоры:

- при проведении отбора кандидатур работников, подлежащих высвобождению, преимущественное право оставления на работе, помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ предоставить лицам:

- избранным в состав руководящих органов территориальной организации и выборных органов первичных организаций Профсоюза.

- лицам предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии), одиноким матерям (отцам) имеющим ребенка до 16 – летнего возраста.

4.2.3. Увольнение работников учреждений здравоохранения области – членов Профсоюза, независимо от оснований (за исключением увольнения работника по собственному желанию) производить только с предварительного согласия профсоюзных комитетов.

4.2.4. Увольнение руководителей учреждений здравоохранения – членов Профсоюза производить только с предварительного согласия президиума обкома Профсоюза. Вопрос о санкции на увольнение и вынесение дисциплинарных взысканий руководителям рассматривается президиумом обкома Профсоюза в 10-ти дневный срок со дня поступления письменного обращения по этому вопросу органа управления здравоохранения или соответствующих органов исполнительной власти.

4.3. В случаях, предусмотренных действующим законодательством, работодатели обеспечивают условия повышения квалификации медицинских работников, за счет средств учреждения.

При направлении работодателем работников для повышения квалификации с отрывом от работы за ними сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы на весь период обучения.

4.4. Стороны Соглашения рекомендуют работодателям включать в коллективные договоры:

4.4.1. Оказывать материальную помощь высвобожденным работникам, по ходатайству профсоюзного комитета.

V. МЕРЫ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА АДМИНИСТРАЦИИ:

5.1. В соответствие с Законом Брянской области, «О социальной поддержке работников социально-культурной сферы» осуществлять:

5.1.1. Разовую материальную помощь к ежегодному отпуску работникам учреждений здравоохранения, финансируемым из областного бюджета и за счет средств ОМС, в размере 2000 рублей.

5.1.2. Ежемесячную доплату к заработной плате участковым врачам-терапевтам, участковым врачам-педиатрам, врачам участковых больниц и амбулаторий, врачам общей практики (семейным врачам), медицинским работникам станций и отделений скорой медицинской помощи (руководителям и заместителям из числа медицинского персонала, заведующим подстанций, старшим врачам станций скорой медицинской помощи, врачам анестезиологам-реаниматологам, врачам - невропатологам, врачам – педиатрам, врачам – психиатрам, среднему медицинскому персоналу и водителям выездных бригад скорой медицинской помощи) лечебно-профилактических учреждений в размерах: 2000 рублей на физическое лицо врачебного персонала; 700 рублей среднего медицинского и фармацевтического персонала; 500 рублей – младшего медицинского персонала и водителей выездных бригад станций и отделений скорой медицинской помощи.

5.2. Обеспечить предоставление мер социальной поддержки в оплате жилья, топлива и коммунальных услуг медицинским работникам работающим в сельской местности и рабочих поселках.

5.3. Решить в течении трех лет вопрос об обязательном страховании медицинских, фармацевтических и иных работников здравоохранения области, работа которых связана с угрозой их жизни и здоровья.

Стороны договорились:

5.4. Установить в государственных бюджетных учреждениях здравоохранения области внеочередной прием работников здравоохранения, их детей и супругов в поликлинических учреждениях и внеочередную плановую госпитализацию при наличии соответствующего направления лечебно-профилактического учреждения.

5.5. Предоставить работникам учреждений здравоохранения области и членам их семей, при наличии медицинских показателей и соответствующих направлений, бесплатное обеспечение необходимого объема медицинских услуг во всех медицинских учреждениях области.

5.6. Включить в коллективные договоры обязательства о дополнительной социальной поддержке работников с учетом финансовых возможностей, в том числе за счет платных услуг и иной приносящий доход деятельности, на оказание следующих видов социальной помощи.

5.6.1. Социальная поддержка, дополнительные гарантии и компенсации молодым семьям, многодетным родителям:

5.6.2. Выделение финансовых средств на проведение культурно-массовых мероприятий.

5.6.3. Оказание материальной помощи работникам на приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря, санаторно – курортное лечение и оздоровление.

5.7. Формирование и распределение средств на социальные расходы учреждения (культурно-массовые, оздоровительные и спортивные мероприятия) проводить по согласованию работодателя с выборным органом первичной организации Профсоюза, в том числе:

5.7.1. На выплату семье умершего (погибшего) работника в случае смерти, не связанной с исполнением трудовых обязанностей, единовременного пособия в размере, предусмотренном коллективным договором.

5.7.2. Осуществлять дотацию по оплате детских дошкольных учреждений низкооплачиваемым работником учреждения, по ходатайству профсоюзного комитета.

VI. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА.

Стороны договорились:

6.1. Администрация, Департамент здравоохранения, учреждения в пределах своих полномочий, в соответствие со ст.226 Трудового Кодекса РФ обеспечивают необходимое финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в учреждениях здравоохранения области.

При формировании бюджета выделяют средства на проведение аттестации рабочих мест, в пределах общих ассигнований, предусмотренных на содержание учреждений здравоохранения на текущий финансовый год.

6.2. Департамент здравоохранения оказывает организационно – методическую помощь учреждениям здравоохранения области в вопросах организации работы по охране труда.

6.3. Департамент здравоохранения совместно с Профсоюзом:

6.3.1. Контролируют соблюдение в учреждениях здравоохранения области нормативных правовых актов по охране труда, условий труда и техники безопасности, проведение мероприятий, обеспечивающих охрану жизни и здоровья работников.

6.3.2. Проводят учет и анализ производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в отрасли.

6.3.3. Обеспечивают проведение обучения руководящих работников, специалистов и уполномоченных по охране труда учреждений здравоохранения, по вопросам охраны труда и техники безопасности.

6.4. Стороны при участии государственной инспекции труда, Управления труда области, не реже одного раза в год на расширенном заседании коллегии Департамента здравоохранения и президиума обкома Профсоюза, рассматривают вопросы состояния охраны труда и соблюдения трудового законодательства в отрасли.

6.5. Работодатели, учреждения здравоохранения области:

6.5.1. Вводят должности специалиста по охране труда при численности работающих 50 и более человек (ст.217 ТК РФ).

6.5.2. Создают комиссии по охране труда в соответствии с приказом МЗ России от 29 мая 2006 года №413 «Об утверждении Типового положения о комитете (комиссии) по охране труда».

6.5.3. Разрабатывают коллективные договоры с включением в него раздела «Условия и охрана труда» и планы мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

6.5.4. Проводят аттестацию рабочих мест по условиям труда, в соответствии с приказом МЗ РФ от 31 августа 2007 года №569 «Об утверждении Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда».

6.5.5. Обеспечивают работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, моющими и обезвреживающими средствами, в соответствии с установленными нормами.

6.5.6. Бесплатно выдают работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, молоко или другие равноценные пищевые продукты или, по письменному заявлению работника, производят компенсационную выплату в размере, эквивалентном стоимости молока, других равноценных пищевых продуктов.

6.5.7. Организуют и проводят обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажи по охране труда и проверку знаний работников требованиям охраны труда.

6.5.8. Обеспечивают условия для приема пищи, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников учреждения (ст. 223 ТК РФ).

6.5.9. Расследуют несчастные случаи на производстве в соответствии со ст. 227-231 Трудового Кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства РФ от 15 декабря 2000 года №967, приказами МЗ РФ от 28 мая 2001 года №176, МЗ РФ №160 от 24 февраля 2005 года и №275 от 15 апреля 2005 года.

6.5.10. Включают в коллективный договор норму о предоставлении, уполномоченным лицам по охране труда, времени в течение рабочей смены, для исполнения возложенных на них функций.

Предусматривают дополнительные социальные гарантии уполномоченным по охране труда.

6.6. Профсоюз, выборные органы первичных организаций:

6.6.1. Способствуют созданию благоприятных трудовых отношений в коллективах, сотрудничеству с администрацией учреждений по вопросам охраны труда, укреплению трудовой дисциплины.

6.6.2. Обеспечивают защиту прав членов профсоюза пострадавших от несчастных случаев на производстве, производят единовременную выплату пострадавшим от несчастных случаев членам Профсоюза.

VII. ГАРАНТИИ ПРАВ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ.

7.1. Стороны осуществляют совместную деятельность по реализации молодежной политики в учреждениях, с целью закрепления в них молодых специалистов, развития творческой активности молодежи, содействуют повышению их профессиональной квалификации, правовой и социальной защищенности.

7.2. Работодатели учреждения здравоохранения области обеспечивают:

7.2.1. Проведение работы по формированию и обучению резерва из числа молодежи на руководящие должности.

7.2.2. Закрепление наставников за молодыми специалистами в первый год их работы, с установлением доплаты за работу с молодежью, на условиях, определенных коллективным договором, в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

7.2.3. Предоставление гарантий и компенсаций молодым специалистам для обучения в образовательных и научных учреждениях по медицинской специальности в соответствии с действующим законодательством.

7.3. Профсоюз обязуется:

7.3.1. Выделять не менее 5% профсоюзного бюджета на реализацию молодежной политики.

7.3.2. Оказывать молодым специалистам необходимую правовую помощь в защите их трудовых, экономических и социальных прав.

7.3.3. Устанавливать ежегодные именные профсоюзные стипендии для студентов – профсоюзных активистов образовательных учреждений среднего профессионального образования.

7.4. Учреждения здравоохранения области совместно с профсоюзами первичных организаций Профсоюза :

7.4.1. Выработывают и реализуют меры поощрения молодежи, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности первичной организации Профсоюза.

7.4.2. Проводят массовые культурные и спортивные мероприятия для молодежи, финансируют организацию их досуга.

VIII. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ.

Стороны договорились:

8.1. Строить свои взаимоотношения, руководствуясь принципами социального партнерства, коллективно - договорного регулирования социально-трудовых отношений и принимать меры, направленные на соблюдение их органами исполнительной власти, Профсоюзом и работодателями.

8.2. Содействовать обязательному заключению коллективных договоров в организациях, предприятиях, учреждениях здравоохранения области.

8.3. Способствовать деятельности Профсоюза, принимать участие в мероприятиях, проводимых Профсоюзом, включать их представителей в соответствующие органы управления отраслью (коллегии, комиссии, правления и т.д.), представлять обкому Профсоюза своевременную и полную информацию и необходимую документацию о принятых решениях, нормативные акты и материалы по вопросам, затрагивающим профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников отрасли.

8.4. Соблюдать права Профсоюза и гарантии профсоюзной деятельности, обеспечивать условия деятельности выборных органов Профсоюза в учреждениях, предприятиях и организациях, предоставляя профсоюзам бесплатно помещения с оборудованием (оргтехникой, связью, отоплением, освещением, уборкой, ремонтом и охраной) для проведения собраний членов Профсоюза, а при необходимости обеспечивать транспортом для выполнения уставной деятельности.

8.5. Принимать решения, касающиеся изменения условий и оплаты труда, премирования, награждения, установления надбавок и доплат, распределения жилья и других социально-экономических вопросов, с учетом мнения соответствующего органа Профсоюза (обкома, профкома).

8.6. В соответствии со ст. 377 ТК РФ работодатели ежемесячно бесплатно, через бухгалтерию производят удержание и перечисление членских профсоюзных взносов в безналичной форме.

Указанные профсоюзные средства перечисляются на счета соответствующих профсоюзных организаций одновременно с получением средств на выплату заработной платы.

8.7. Рекомендовать работодателям производить оплату труда руководителей выборных органов первичной профсоюзной организации за счет средств учреждения, полученных от внебюджетной деятельности в размерах установленных коллективным договором.

8.8. Принимать все зависящие от сторон Соглашения меры по урегулированию коллективных трудовых споров в области социально – трудовых отношений.

8.9 Организации и выборные органы Профсоюза:

8.9.1. Принимают меры по снижению социальной напряженности в трудовых коллективах, разрешению возникающих конфликтов и проблем в области социально-трудовых и экономических отношений.

Способствуют созданию благоприятных условий трудовых отношений в коллективах, сотрудничеству представителей работодателей и работников, укреплению трудовой дисциплины.

8.9.2. Участвуют через своих представителей в работе правления территориального Фонда обязательного медицинского страхования, межведомственной комиссии по формированию тарифов на медицинские услуги, постоянно-действующих комиссий и рабочих групп департамента здравоохранения.

8.9.3. Информируют членов Профсоюза, проводят обучение профсоюзного актива по вопросам производственно-экономических отношений, выполнению условий коллективных договоров и Соглашений.

8.9.4. Участвуют в работе по подготовке, заключению и контролю за выполнением коллективных договоров и Соглашений.

8.9.5. Участвуют в разрешении индивидуальных и трудовых споров в соответствии с действующим законодательством РФ.

IX. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ ПРАВ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ И ЧЛЕНОВ ЭТИХ ОРГАНОВ.

9.1. Администрация, Департамент здравоохранения и работодатели:

9.1.1. Признают и соблюдают права и гарантии Профсоюза работников здравоохранения РФ, его членов и выборных органов организаций Профсоюза в соответствии с положением Трудового Кодекса РФ, Федерального закона «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующего законодательства РФ, Устава Профсоюза, данного Соглашения и способствуют созданию и функционированию структур Профсоюза в учреждениях здравоохранения области.

9.1.2. Гарантируют работникам, входящим в состав выборных коллегиальных органов первичной или областной организации Профсоюза, не освобожденным от основной работы, право, в случае инициирования работодателем расторжения Трудового договора, увольнения только с предварительного согласия президиума Брянской областной организации Профсоюза.

9.1.3. Освобождают от основной работы, с сохранением заработной платы, членов выборных коллегиальных органов организации Профсоюза, для участия в работе конференций, пленумов, заседаний коллегиальных органов Профсоюза, а также на время краткосрочной (до 4-х дней) профсоюзной учебы.